

Pressemitteilung

Bremen, 2. Dezember 2016

Vorbild hanseWasser Bundesweiter Leitfaden für die Energiewende in Unternehmen

Die Energiewende ist eines der zentralen politischen Projekte in Deutschland. 2020 soll der Anteil der Erneuerbaren Energien (EE) am Endenergieverbrauch bei 18 Prozent liegen. Unternehmen und anderen Organisationen kommt dabei mit 44 Prozent des Energieverbrauchs in Deutschland eine Schlüsselrolle zu.

Von politischer Seite sind zahlreiche finanzielle Anreize gesetzt worden, um Unternehmen zu Anstrengungen in den Bereichen Energieeffizienz und Einsatz von EE zu bewegen. Es haben sich Netzwerke zwischen Unternehmen gebildet wie die Partnerschaft Umwelt Unternehmen in Bremen und auch auf Ebene des Einzelunternehmens haben viele Unternehmensleitungen die Bedeutung der Energiewende erkannt und schon einiges bewegt. „Das Engagement der Mitarbeiter hat das Potenzial, noch einmal neuen Schwung in die Energiewende im Unternehmen zu bringen“, lautet die Botschaft des Forschungsprojektes „enEEbler – Mitarbeiter-Engagement für Klimaschutz und Erneuerbare Energien in Unternehmen“.

Hilfestellung geben soll jetzt der aktuelle Leitfaden des Projektes „Energiewende in Unternehmen – Mitarbeiterpotenziale entdecken und fördern“. Der Leitfaden stellt in kompakter, praxisgerechter Form Instrumente (enEEbler-Toolbox) vor, die die Energiewende im Unternehmen, durch die eigenen Mitarbeiter fördern können. Vielfach können auch bestehende Instrumentarien (Vorschlagswesen, Kommunikationsplattformen) so verändert werden, dass das Engagement von Mitarbeitern für die Energiewende im Unternehmen besser ermöglicht und gestützt werden kann. Mit dabei als Best-Practice-Unternehmen sind u.a. die Deutsche Bahn, OTTO, die Berliner Stadtreinigung und auch hanseWasser mit seinem ganzheitlichen Klimaschutz- und Energieeffizienzprojekt kliEN, indem nicht nur auf die technische Seite gesetzt wurde, sondern insbesondere auf die Mitarbeiter. Ergebnisse: Eine Klimaskultur, die alle Bereiche des Unternehmens aktiv leben – und die Klimaneutralität des gesamten Unternehmens seit 2015.

Der Leitfaden „Energiewende in Unternehmen – Mitarbeiterpotenziale fördern und entdecken“ steht hier zum [Download](#) bereit

Über enEEbler

enEEbler ist ein gemeinschaftliches Forschungsprojekt der Die Alanus-Hochschule für Kunst und Gesellschaft in Alfter (bei Bonn), der Hochschule für Wirtschaft und Umwelt Nürtingen-Geislingen (HfWU), und des B.A.U.M. e.V. Das Projekt wird durch das Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) im Rahmen des Programms »Sozial-ökologische Forschung zur Energiewende« gefördert (Förderkennzeichen 01UN1202A).

Kontakt:

hanseWasser Bremen GmbH | Oliver Ladeur | Pressesprecher | Telefon 0421 988 1235 | Mobil 0172 63 43 776
E-Mail: ladeur@hanseWasser.de | www.hansewasser.de